

FEEDBACK



Siga o roteiro de perguntas para ter uma boa conversa.

Crie um ambiente confortável:

Como você está? Está gostando do trabalho e do desafio?

Escute para entender, aconselhar e interpretar.

O que está impedindo de chegarmos ao resultado?

O que você precisa?

Traga fatos e dados

Eu recebi a informação de que poderíamos melhorar nosso trabalho.

E se fizéssemos x, que geraria o resultado y?

Encoraje

Quais são os seus próximos passos de carreira?

Como eu posso apoiar você?

Você também deve ouvir o feedback do colaborador.

Seja aberto a feedbacks, inclusive os negativos.

Peça por feedback: gostaria que você me enumerasse uma habilidade que eu possa melhorar.

Esteja preparado

A conversa pode não sair como o planejado.

Bom Feedback!



S7 Consulting