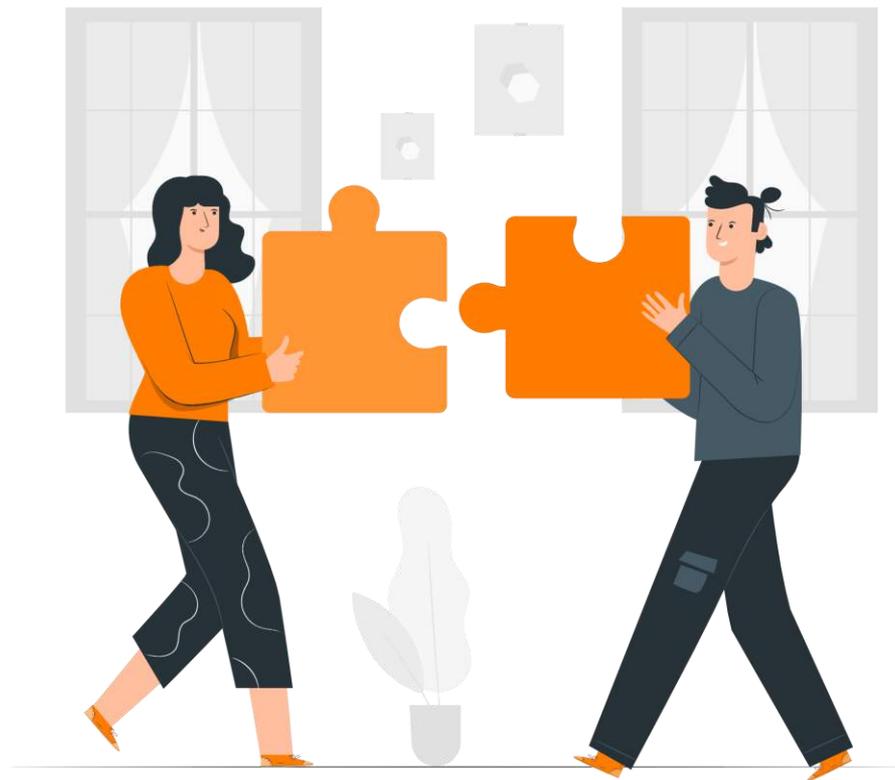


Você pira ou inspira talentos?

**E-book para
líderes inspiradores!**



S7 Consulting

Introdução



Ainda que as companhias estejam cada vez menos hierarquizadas, o papel do líder – que não é necessariamente a pessoa que ocupa um cargo de liderança –, é fundamental.

Com as mudanças cada vez mais rápidas, ter alguém que dê suporte ao time faz com que os talentos performem e continuem engajados.

70% do engajamento de um time depende da qualidade do seu líder

Estudo da Deloitte

Uma equipe desengajada é também duas vezes menos produtiva, 54% menos eficiente e tende a ficar cinco vezes menos tempo dentro da empresa.

E-book para líderes inspiradores!



Além do fator produtividade, cada vez mais as companhias estão preocupadas com a saúde mental no trabalho.

Fica cada vez mais claro que há estilos de gestão e ambientes de trabalho que, a longo prazo, são altamente desmotivadores e tóxicos.

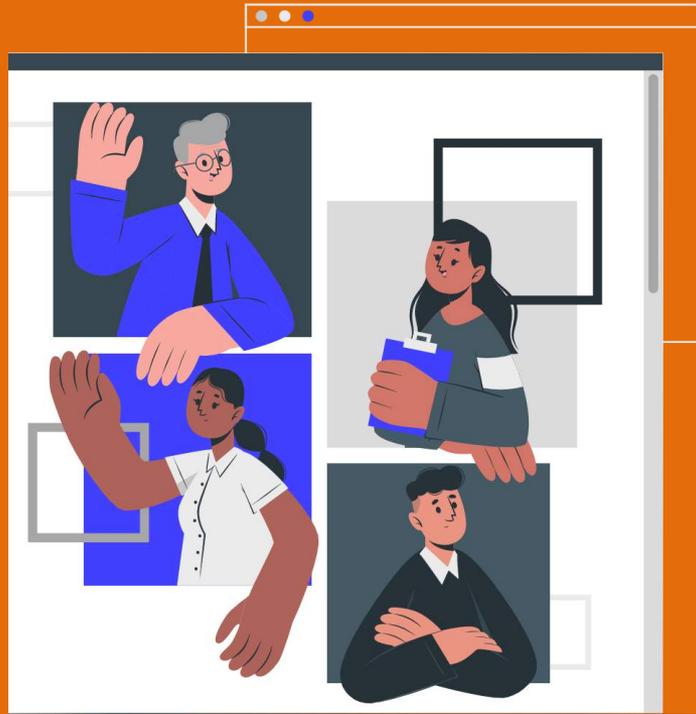
Preparamos esse e-book para trazer uma reflexão sobre o papel do líder e como melhorar a sua performance para:

Inspirar talentos!

Boa leitura!

E-book para líderes inspiradores!





**Como
posso ser
um líder
melhor?**

A primeira pergunta

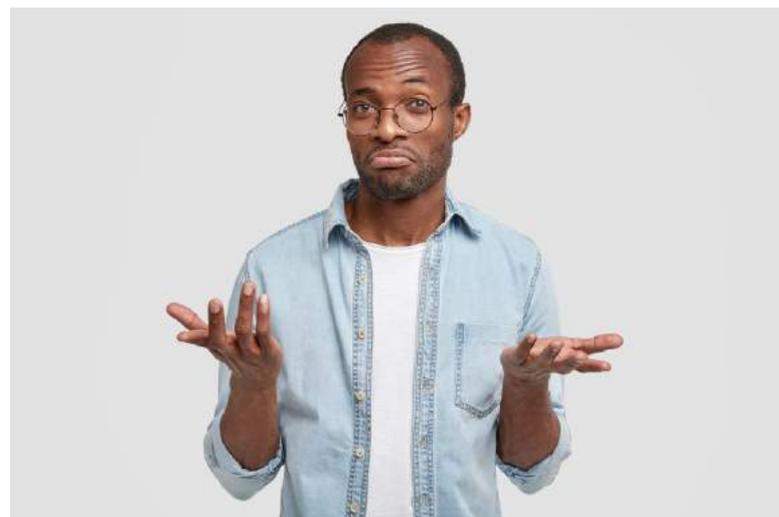


Para evoluir, é preciso saber que tipo de líder você é. Isso mesmo, identificar o seu estilo de trabalho e o seu modo de organizar a rotina do time.

Há diferentes teorias sobre liderança e estilos de liderar que podem ajudar a entender como você funciona. Para inspirar um time, é preciso estar seguro no seu papel de líder. Então, responda à pergunta:

Que tipo de líder eu sou?

Talvez você não consiga chegar facilmente à essa resposta, mas pode contar com outras pessoas nessa jornada de evolução.



E-book para líderes inspiradores!



Escuta ativa



As atividades precisam ser feitas e as decisões precisam ser tomadas. São pessoas que desempenham o trabalho e que trazem os insights para o negócio. Você precisa conhecer o seu time, saber o que cada um tem para contribuir e **COMO VOCÊ PODE AJUDAR NESSA JORNADA.**



Ouçã as pessoas, faça perguntas difíceis, entenda o que as motivam, qual é o tempo de resposta delas, para quais atividades são mais habilidosas e como **LIDERAR.**

Profissionais talentosos costumam gostar de trabalhar com autonomia e performam bem assim. Outros, vão precisar de um pouco mais de acompanhamento e mentoria. Por isso, é tão importante ouvir e conhecer para que você seja assertivo.

E-book para líderes inspiradores!

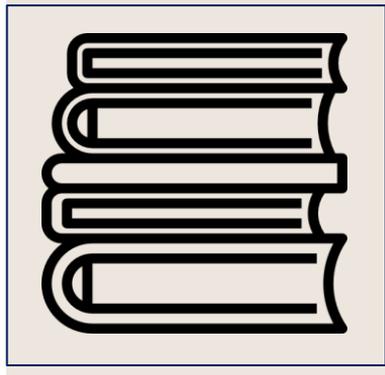


Busque conhecimento

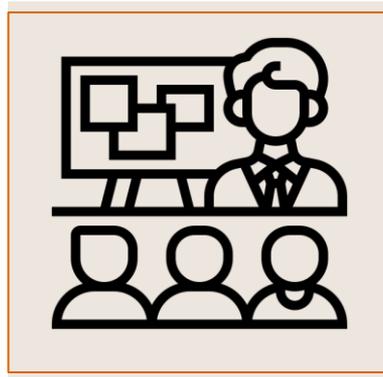


Assim como as habilidades técnicas são desenvolvidas ao longo da carreira por meio de treinamento, prática, e feedback, liderar segue a mesma lógica. Você precisa saber quais são as habilidades que irão ajudar você a ser um líder melhor.

Estabeleça uma agenda para se aprimorar com:



LIVRO E
FILMES



CURSOS



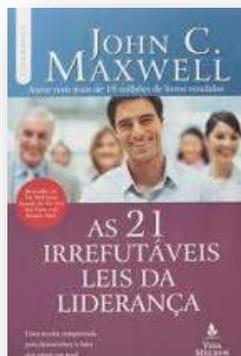
MENTORIA

E-book para líderes inspiradores!

Indicações de Leitura



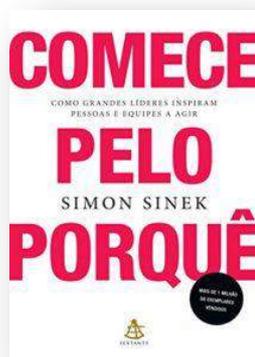
Indicações de Leitura



As 21 irrefutáveis
leis da liderança



Os 5 desafios das
equipes



Comece pelo
porquê

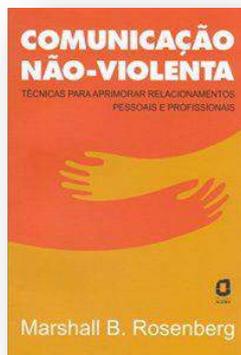


O efeito gatilho

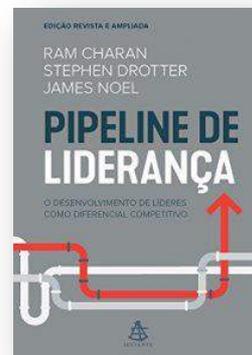
E-book para líderes inspiradores!



Indicações de Leitura



**Comunicação Não
Violenta**



**Pipeline da
Liderança**



**Preciso saber se
estou indo bem**



**A Inteligência
Emocional na
Formação do Líder
de Sucesso**

E-book para líderes inspiradores!



Seja verdadeiro



Se você se questionar em quais situações trabalhou mais motivado e teve as melhores performances, com certeza foi quando você se sentia parte de algo maior: um time.

Para fazer parte de algo, precisamos nos sentir conectados. Nos aproximamos daquilo que é verdadeiro.

Por isso, não tenha medo de expor as suas vulnerabilidades e construir relações de confiança para que haja uma conexão verdadeira.

Não há problema nenhum em dizer:

Eu não sei, temos que testar.

Ainda não toquei nenhum projeto nesse sentido.

Como você sugere que devemos seguir?

E-book para líderes inspiradores!



S7 Consulting

Liderar para inspirar



Sei meus **pontos fortes e fracos, e agora?**

Faça **uma reflexão** para que possa ajudar o seu time e se desenvolver como líder.





Refleta:

+ Clareza

Você é claro em relação ao que espera do trabalho?

+ Feedback

Você dá feedback no tempo adequado e com dados e fatos?

+ Visibilidade

Você dá crédito ao trabalho dos seus liderados e proporciona que o trabalho deles seja visível?

Liderar
e
Inspirar

+ Autonomia

Você dá autonomia para o trabalho ser realizado?

+ Acessibilidade

Você está disponível para o seu time?

+ Mentoria

Você desenvolve o seu time ao fortalecer os pontos fortes e desenvolver os fracos?





Todo dia um passo

Pode ser que você descubra que é um líder que não dá visibilidade para o trabalho do seu time, pense em oportunidades para fazer isso potencializando as agendas que você tem. Por exemplo:

Peça que seus colaboradores apresentem os seus trabalhos em agendas de **visibilidade**.



Formalize os elogios e dê **crédito** a quem participou de cada conquista.

Agora é com



A busca pelo conhecimento, a prática e a escuta farão com que você tenha uma equipe de alta performance.

Seja um líder que inspira as pessoas e não as leva ao limite do esgotamento físico e mental.

Coloque em prática nossas dicas.

E-book para líderes inspiradores!



S7 Consulting

Vamos transformar o seu negócio?

Somos uma consultoria especializada em RH que tem interesse em contribuir.

Para isso, trabalhamos intensamente para ser um agente de transformação



s7consulting.com.br



[s7consulting](https://www.linkedin.com/company/s7consulting)



contato@s7consulting.com.br



S7 Consulting